

大都美装株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2026年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標 1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する

<対策>

- 相談窓口の設置についての検討
- 相談窓口の設置について社員への周知

目標 2：子の看護休暇制度にいわゆる「中抜け」を可能とする制度を導入する。

<対策>

- 制度導入についての検討
- 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

【2021年 4月策定】